



BP PEINTRE APPLICATEUR DE REVÊTEMENTS À COMPOSANTE EUROPÉENNE

INFORMATIONS

Code RNCP : 38740

PUBLIC CONCERNÉ

Formation initiale et professionnelle :

Tout public, salariés, demandeurs d'emploi.

Par la voie de l'apprentissage :

Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de la formation.

Jeunes sortis d'un CAP 2^{ème} année ou d'un CAP Connexe, d'un titre pro de niveau 3 ou d'une mention complémentaire.

Sans condition d'âge pour les personnes :

Reconnues travailleur handicapé.

Ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant le diplôme.

Inscrites en tant que sportifs de haut niveau.

Par la voie de la formation continue :

En contrat de professionnalisation

Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus au début de la formation.

Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans.

Bénéficiaires de minima sociaux.

Autres dispositifs :

Salariés, retraités, demandeurs d'emploi.

MODALITÉS D'ACCÈS

Par la voie de l'apprentissage ou contrat de professionnalisation :

Avoir signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise dont le secteur d'activité correspond au métier visé.

Pour les autres dispositifs : Une convention de stage devra être signée avec une entreprise d'accueil.

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Avoir réalisé le positionnement.

Avoir validé le projet professionnel suite à l'entretien avec un membre du CFA.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification.

OU

Être un(e) jeune âgé(e) de 16 à 25 ans révolus sortant du système éducatif sans diplôme ou ne possédant que le diplôme national du brevet ou le certificat de formation générale.

PRÉSENTATION SUCCINCTE DU MÉTIER

- Le peintre est un technicien professionnel chargé de réaliser tout type de travaux de finition (préparation des supports, pose de revêtements muraux et de sols) et de décoration intérieure et de travaux extérieurs tout en conseillant sa clientèle.
- Son activité se déroule majoritairement sur chantiers dans le cadre d'entretien et d'amélioration de l'habitat selon 3 axes : l'esthétique, la technicité et l'organisation du chantier.

MÉTIER(S) AUXQUEL(S) CONDUIT LA FORMATION

Peintre en Bâtiment

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

L'objectif de la formation est de préparer l'obtention Brevet Professionnel Peintre Applicateur de revêtements.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Connaissances et acquisition de compétences professionnelles :

Dessiner et étudier des constructions en ateliers pratiques, techniques et technologiques.

Préparer les supports.

Appliquer les produits.

Poser des revêtements muraux et de sols.

Effectuer des travaux simples de décoration grâce à ses connaissances en matière de couleurs, de styles et de formes.

Réaliser des travaux préparatoires, d'apprêts et de finitions sur une façade.

Réaliser une isolation thermique par l'extérieur.

Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

Sauveteur Secouriste au Travail, R408 (Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied). Habilitation électrique (PRE), Prévention Santé Environnement.

Connaissances générales associées aux connaissances professionnelles :

Enseignement général : français, histoire, géographie, anglais, mathématiques, sciences, EPS

Enseignement professionnel et technologique (ex : Étude de la Construction)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Rythme alterné
CFA/Entreprise



Enseignements en
digital learning



Livret d'apprentissage
(suivi de la formation au CFA)



L'organisation de la formation
(planning, résultats, absences)

OUTILS & MOYENS TECHNIQUES

Les apprenants auront accès à :

INFORMATIONS

ET

Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale d'embauche.

SITES DE FORMATION



PLÉRIN

Formation dispensée sur le campus de Saint-Brieuc/Plérin(22)

DURÉE DE LA FORMATION

De 6 à 36 mois.

Des aménagements de durées sont possibles selon les prérequis du candidat. La durée sera déterminée dans le cadre du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

EFFECTIF

Ouverture de la formation à partir de 6 apprenants.

PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION :

À déterminer à l'issue du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

COÛT DE LA FORMATION

Par la voie de l'apprentissage :

Formation pédagogique gratuite. Seuls les frais annexes (restauration, hébergement) pourront être facturés.

Par la voie des contrats de professionnalisation et la formation continue :

Nous contacter.

Vous souhaitez en savoir plus ?

www.batiment-cfa.bzh

Journées Portes Ouvertes
Taux d'insertion
Conditions d'accessibilité

Toutes nos offres de formation sur

www.batiment-cfa.bzh

Pour faciliter votre recherche d'entreprise et découvrir nos métiers :



Mis à jour le 31/03/2025



Des ateliers équipés de postes de travail



Des salles de cours connectées



Une plateforme LMS avec des cours en ligne

MOYENS HUMAINS

La formation proposée sera assurée par des personnels qualifiés disposant des certifications nécessaires et répondant aux exigences d'expérience professionnelle pour assurer une formation de qualité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage.

Évaluation certificative réalisée sous la forme de contrôle en cours de formation (CCF) ou d'examen final. Ces modalités seront définies dans la convention de formation.

HABILITATIONS ET CERTIFICATS

Possibilité d'obtenir les certificats et habilitations suivants indépendamment de la formation suivie : Habilitation échafaudage R408.

COMPOSANTE EUROPÉENNE

La dimension européenne est intégrée tout au long du parcours de formation (enseignement professionnel, technologie, langue vivante, français, histoire-géographie ...), articulée autour de 2 périodes de 2 semaines de formation à l'étranger.

Les objectifs visés au travers de cette formation sont les suivants :

- Faire monter en compétences les apprentis par l'acquisition de techniques spécifiques et complémentaires (à partir des besoins des entreprises françaises et des opportunités disponibles auprès des partenaires européens), principalement en situation professionnelle.
- Renforcer et développer l'autonomie des apprentis.
- Développer des capacités transversales et comportementales : connaissances culturelles, ouverture et adaptabilité, contribution à la construction de la citoyenneté européenne.
- Apporter une plus-value professionnelle pour l'entreprise formatrice.
- Renforcer les capacités d'analyse, de méthode, d'esprit critique et de comparaison.
- Étendre et partager la formation avec un partenaire européen.
- Développer des compétences linguistiques de base.

INFORMATIONS

Faire reconnaître les acquis de formation dans le processus de certification.

ÉQUIVALENCES ET PASSERELLES AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES OU HABILITATIONS

Consultez la page dédiée de France Compétences : RNCP38740 – BP – Peintre applicateur de revêtements (francecompetences.fr)

SUITES DES PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Formations : BTS Aménagement et Finitions, Titre Professionnel Solière Moquettiste.

Secteurs et emplois : consultez la page dédiée de France Compétences :

RNCP38740 – BP – Peintre applicateur de revêtements (francecompetences.fr)

[TOUTES LES FORMATIONS](#)

Bâtiment CFA Bretagne – SIREN : 777 509 274 – Numéro de déclaration d'activité : 53350904835 – Code APE : 8532Z.