



## BP COUVREUR

### INFORMATIONS

Code RNCP : 38725

#### PUBLIC CONCERNÉ

**Formation initiale et professionnelle :**

Tout public, salariés, demandeurs d'emploi.

#### Par la voie de l'apprentissage :

Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de la formation.

Jeunes sortis d'un CAP 2<sup>ème</sup> année ou d'un CAP Connexe, d'un titre pro de niveau 3 ou d'une mention complémentaire.

#### Sans condition d'âge pour les personnes :

Reconnues travailleur handicapé.

Ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant le diplôme.

Inscrites en tant que sportifs de haut niveau.

#### Par la voie de la formation continue :

En contrat de professionnalisation

Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus au début de la formation.

Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans.

Bénéficiaires de minima sociaux.

#### Autres dispositifs :

Salariés, retraités, demandeurs d'emploi

#### MODALITÉS D'ACCÈS

**Par la voie de l'apprentissage ou contrat de professionnalisation :**

Avoir signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise dont le secteur d'activité correspond au métier visé.

Pour les autres dispositifs : Une convention de stage devra être signée avec une entreprise d'accueil.

#### CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Avoir réalisé le positionnement.

Avoir validé le projet professionnel suite à l'entretien avec un conseiller du CFA. Les délais d'accès peuvent varier.

#### PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification.

OU

Être un(e) jeune âgé(e) de 16 à 25 ans révolus sortant du système éducatif sans diplôme ou ne possédant que le diplôme national du brevet ou le certificat de formation générale.

ET

Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale d'embauche.

#### SITES DE FORMATION

#### PRÉSENTATION SUCCINCTE DU MÉTIER

- Le titulaire du brevet professionnel couvreur est amené à travailler avec une équipe composée de 2 à 3 salariés. Il peut évoluer rapidement vers une fonction de chef d'équipe, voire, à terme, reprendre ou créer sa propre entreprise. Il doit avoir une connaissance précise des règlements en matière de Prévention des Risques Professionnels. Il réalise et ou pose tous types d'ouvrages de couvertures, des éléments ornementaux. Ce professionnel maîtrise les normes d'isolation thermique, la mise en oeuvre des matériaux isolants, ainsi que la pose de panneaux solaires et leur raccordement d'étanchéité. Le travail sur les toits offre au couvreur, une grande autonomie dans la gestion personnalisée de la réalisation. La diversité des bâtiments (d'hier, d'aujourd'hui et de demain), des techniques de mise en oeuvre et la confrontation des particularismes régionaux permettent au couvreur une rapide évolution de carrière, source d'enrichissement tant professionnel que culturel.

#### MÉTIER(S) AUXQUEL(S) CONDUIT LA FORMATION

Couvreur, Chef d'équipe Couvreur.

#### OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

L'objectif de la formation est de préparer l'obtention du diplôme Brevet Professionnel Couvreur.

#### PROGRAMME DE LA FORMATION

##### Connaissances et acquisition de compétences professionnelles :

Analyser une situation professionnelle en intégrant l'approche par les risques

Collecter des informations

Décoder et analyser des documents techniques

Choisir et justifier des solutions techniques

Organiser une intervention

Déposer, trier et stocker des éléments de couverture

Réaliser des tracés Réaliser et poser des éléments façonnés

Poser les éléments supports de couverture

Maintenir en état les matériels, les équipements et les outillages

Diagnostiquer, réparer

Contrôler la validité et la conformité des éléments de sécurité

##### Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

Sauveteur Secouriste au Travail, R408 (utilisation des échafaudages de pied)

Prévention Santé Environnement

##### Connaissances générales associées aux connaissances professionnelles :

Enseignement général : français, histoire, géographie, anglais, mathématiques, sciences, EPS.

Enseignement professionnel et technologique (ex : Étude de la Construction).

#### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Rythme alterné  
CFA/Entreprise



Enseignements en  
digital learning



Livret d'apprentissage  
(suivi de la formation au CFA)



L'organisation de la formation  
(planning, résultats, absences)

## INFORMATIONS



### DURÉE DE LA FORMATION

De 6 à 36 mois.

Des aménagements de durées sont possibles selon les prérequis du candidat. La durée sera déterminée dans le cadre du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

### EFFECTIF

Ouverture de la formation à partir de 6 apprenants

### COÛT DE LA FORMATION

#### Par la voie de l'apprentissage :

Formation pédagogique gratuite. Seuls les frais annexes (restauration, hébergement) pourront être facturés.

#### Par la voie des contrats de professionnalisation et la formation continue :

Des prises en charges totales ou partielles sont possibles en fonction des financements des entreprises ou de partenaires. Nous contacter.

#### Vous souhaitez en savoir plus ?

[www.batiment-cfa.bzh](http://www.batiment-cfa.bzh)

Taux d'insertion  
Journées Portes Ouvertes  
Découverte des métiers  
Conditions d'accessibilité

#### Toutes nos offres de formation sur

[www.batiment-cfa.bzh](http://www.batiment-cfa.bzh)

#### Pour faciliter votre recherche d'entreprise et découvrir nos métiers :



**74,07%**

de réussite  
à l'examen

Obtention du diplôme,  
cohorte 2022-2023

Mis à jour le 31/03/2025

### OUTILS & MOYENS TECHNIQUES

Les apprenants auront accès à :



Des ateliers équipés  
de postes de travail



Des salles de cours  
connectées



Une plateforme LMS  
avec des cours en ligne

### MOYENS HUMAINS

La formation proposée sera assurée par des personnels qualifiés disposant des certifications nécessaires et répondant aux exigences d'expérience professionnelle pour assurer une formation de qualité.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage.

Évaluation certificative réalisée sous la forme de contrôle en cours de formation (CCF) ou d'examen final. Ces modalités seront définies dans la convention de formation.

En cas d'échec à l'examen, le redoublement est possible. Les modalités seront définies selon chaque cas.

### HABILITATIONS ET CERTIFICATS

Possibilité d'obtenir les certificats et habilitations suivants indépendamment de la formation suivie : Sauveteur Secouriste au Travail, Habilitation électrique (PRE).

### ÉQUIVALENCES ET PASSERELLES AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES OU HABILITATIONS :

Consultez la page dédiée de France Compétences :  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38725/>

### SUITES DES PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

#### Formations :

Responsable de chantier BTP (en partenariat avec le CESI)

BTS Enveloppe des Bâtiments - : Conception et Réalisation

**Secteurs et emplois :** consultez la page dédiée de France Compétences :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38725/>

Mise à jour le 28/03/24

TOUTES LES FORMATIONS

Bâtiment CFA Bretagne – SIREN : 777 509 274 – Numéro de déclaration d'activité :  
53350904835 – Code APE : 8532Z.